



RELAZIONE SULLA GESTIONE
2009

Esercizio 01/01/09-31/12/09

Signor Presidente,
Signori Consiglieri,

Il presente documento, reso ai sensi dell'art. 16 del vigente Statuto, che impone al Direttore di fornire annualmente al Consiglio di Amministrazione una relazione sull'attività svolta, riproduce sinteticamente ciò di cui si è data puntuale informazione, in corso d'esercizio, al Comitato Esecutivo ed ai componenti del Consiglio di Amministrazione nelle rispettive riunioni.

Sono peraltro di rilievo i dati inerenti l'andamento della Scuola mostrati di seguito:

STUDENTI ISCRITTI A.A. 2008/2009	TOT. N. 185	Corso di Laurea in Economia e Gestione delle Imprese	185	(100%)
Laureati anno 2009 (sessioni di marzo, luglio e novembre 2009)		45		
Voto medio di laurea		98/110		
Docenti incaricati		31 (di cui 18 non universitari)		
Esercitori incaricati		7 (di cui 5 per esercitazioni lingue)		

L'esercizio è stato altresì valorizzato da alcune importanti attività come di seguito illustrato:

- ◆ La realizzazione della 3° edizione del *Master Universitario di I Livello "Destinazione Cultura" Economia e Management della Cultura*, istituito per rispondere alle esigenze di formazione di figure manageriali che siano in grado di gestire la filiera culturale in tutti i suoi aspetti, e in possesso di un insieme integrato e finalizzato di conoscenze e di competenze, anche mutuato da altri settori quali quello turistico.
- ◆ L'organizzazione, in collaborazione ed in collegamento via satellite con l'ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti contabili e l'Unione Giovani Dottori Commercialisti di Torino, Ivrea e Pinerolo, di alcuni incontri monotematici di aggiornamento professionale (in sigla MAP) per i professionisti iscritti alle suddette associazioni professionali aperti inoltre alle aziende consorziate e agli studenti della SUMI - Facoltà di Economia. L'attività è tuttora in corso di svolgimento.
- ◆ L'organizzazione, in collaborazione con l'ordine dell'Ordine degli Avvocati - sezione di Pinerolo, di alcuni incontri di studio per i

professionisti iscritti alle suddette associazioni professionali. L'attività è tuttora in corso di svolgimento.

- ◆ La realizzazione tramite la SUMI - Facoltà di Economia della XII edizione della Scuola Nazionale di Metodologia della Didattica dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale (in sigla AIDEA) per i migliori Dottorandi e Ricercatori delle Università Italiane, svoltasi nel mese di settembre.
- ◆ La realizzazione dei seguenti corsi di formazione:
 - Corso di Formazione in Materia di Sicurezza per i datori di lavoro (art. 34 D.Lgs. 81/2008) – 1° edizione Aprile e Maggio 2009
2° edizione Ottobre e Novembre 2009
 - Corso di Formazione per i Rappresentanti dei Lavoratori - RLS (art. 37 D.Lgs. 81/2008) – Giugno, Luglio e Settembre 2009
 - Corso di Formazione per Addetto al Pronto Soccorso Aziendale (D.Lgs. 81/2008 – D.M. 388/2003)
- ◆ La realizzazione del ciclo di seminari “Tasselli. Per un'azienda con competenze attuali, efficaci ed ampie”, rivolto a dirigenti, funzionari, impiegati ed operatori vari aziendali del settore pubblico e privato:
 - *“La previdenza complementare: la normativa”* – marzo 2009
 - *“La lettura del bilancio dell'azienda privata e pubblica”* – aprile 2009
- ◆ L'organizzazione, tramite la SUMI, di un ciclo di seminari rivolti agli studenti della Scuola ed agli studenti delle scuole secondarie superiori:
 - *“C.V.: il biglietto da visita per il mondo del lavoro”* – marzo 2009
 - *“Ricerca del lavoro: guida alle opportunità per una scelta strategica”* – aprile 2009
 - *“Imparare a gestire l'emotività all'interno di un colloquio”*
maggio 2009
 - *“L'apprendimento rapido: nuove tecniche per studiare”*
settembre 2009
 - *“Le mappe concettuali e le sue applicazioni nell'apprendimento”*
ottobre 2009
 - *“Le nuove professionalità”* – novembre 2009
 - *“Guida alla stesura di una tesina”* – dicembre 2008.
- ◆ L'organizzazione, tramite la SUMI, della 3° edizione “*Business Game*”- competizione tra studenti delle classi IV e V delle Scuole Superiori che si sfidano nella gestione di diverse aziende virtuali.
- ◆ Il programma di interventi mirati ad una maggior visibilità sia del Consorzio che della Scuola Universitaria attraverso:
 - a)** campagne pubblicitarie, curate internamente, su testate giornalistiche locali;
 - b)** l'attività di “promotion” verso potenziali aderenti al Consorzio;

- c) attività di orientamento per gli studenti del quinto anno delle Scuole Superiori.

Il Consorzio ha inoltre collaborato nell'organizzazione dei seguenti eventi:

- ◆ convegno: "La responsabilità medica" - con la Camera Penale "Vittorio Chiusano" del Piemonte Occidentale e della Valle d'Aosta Sezione di Pinerolo.
- ◆ convegno: "Pacchetto Sicurezza: modifiche al codice penale e al codice di procedura penale; nuove norme in materia di Immigrazione" - con la Camera Penale "Vittorio Chiusano" del Piemonte Occidentale e della Valle d'Aosta Sezione di Pinerolo.
- ◆ convegno: "Il D.Lgs. 231/2001 ed i modelli di organizzazione, gestione e controllo alla luce delle recenti novità normative" - con la Camera Penale "Vittorio Chiusano" del Piemonte Occidentale e della Valle d'Aosta Sezione di Pinerolo e l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Ivrea, Pinerolo e Torino.

CONSORZIATI

Nel corso dell'esercizio 2009 i consorziati iscritti a libro soci sono passati da 56 a 54; la variazione, rispetto al 31 dicembre 2008, rileva nello specifico un ingresso di 1 consorziato la cui quota rappresenta, in termini finanziari, un flusso annuo aggiuntivo pari a € 3.000 ed un decremento, per avvenuta delibera di recesso, di 3 consorziati. Tali recessi rappresentano in termini finanziari una riduzione del flusso di cassa annuo pari ad € 9.000. Si registra così un saldo netto nelle entrate per quote consortili di - € 6.000. Si riportano in allegato n°1 i nominativi dei nuovi ingressi del 2009.

La sintesi, per categorie, dei consorziati iscritti a libro soci al 31 dicembre 2009 è la seguente:

28	Aziende Commerciali	con un totale di quote	56
15	Enti locali	con un totale di quote	28
02	Aziende Sanitarie	con un totale di quote	03
05	Associazioni	con un totale di quote	14,33
03	Professionisti	con un totale di quote	1
<u>01</u>	Persone fisiche	con un totale di quote	<u>1</u>
54	<i>Totale Consorziati</i>	<i>Totale quote</i>	103,33

In base alle strategie messe in atto, il Progetto CUEA/SUMI dovrà assumere sempre più il connotato di struttura dedicata e sostenuta dal territorio; su tali basi si sta perseguendo per il 2010 una crescita di Aziende ed Enti localizzati nel pinerolese.

PERSONALE DIPENDENTE

Per quanto attiene alla situazione relativa al personale dipendente del CUEA, il numero dei dipendenti è rimasto invariato ed è pari a 10 unità. Rispetto all'esercizio precedente ha subito le seguenti variazioni:

- ◆ nel mese di ottobre si è verificata la trasformazione di un contratto di lavoro a tempo determinato in contratto di lavoro a tempo indeterminato;

A fine esercizio 2009 i dipendenti, pertanto, sono 10, così inquadrati:

- n. 8 dipendenti 4° livello (di cui 2 Part – time)
- n. 1 dipendente 3° livello (Part – time)
- n. 1 dipendenti 2° livello

ORGANIZZAZIONE JOB PLACEMENT ANNO ACCADEMICO 2008/2009

Anche per il corrente anno accademico stiamo procedendo, come Ufficio Job Placement & Stage, a gestire l'attività di inserimento in stage dei nostri studenti (iscritti al Corso di Laurea in Economia e Gestione delle Imprese e al Master "Destinazione Cultura" Economia e Management della Cultura) anche in periodi non estivi. Tutto ciò, come peraltro già verificatosi per gli scorsi anni, nell'intento di soddisfare la crescente richiesta, da parte delle aziende, di studenti anche per tali periodi.

Tale "modus operandi" ha fatto sì che si potesse, come ufficio, gestire i vari inserimenti in maniera maggiormente continua evitando le punte di sovraffollamento che si verificavano durante i precedenti anni accademici, anni nei quali la partenza degli studenti per lo stage era quasi esclusivamente concentrata nel periodo estivo.

Dal mese di febbraio 2010 l'Ufficio ha iniziato l'inserimento in stage degli studenti iscritti al II e III anno dei Corsi di Laurea della sede di Pinerolo, attivando i contatti sia con aziende private (piccole, medie e grandi imprese, tour operator, studi professionali, etc) sia con enti pubblici (enti locali e servizi sanitari). Tale attività proseguirà nei prossimi mesi.

L'aspetto tecnico-organizzativo delle varie tipologie di stage, *extra-curricolari*, *laboratori di economia aziendale* e *stages liberi*, è affidato al personale dell'Ufficio, che supporta anche l'attività della Commissione Stage, istituita per monitorare l'aspetto didattico/formativo e, in quanto Commissione d'Esame, per esprimere una valutazione (in termini di voto) dell'esperienza di tirocinio.

Dopo il calo fisiologico ed ampiamente previsto avvenuto negli anni accademici scorsi, il numero degli stage (curricolari, extra-curricolari e post-laurea) si è mantenuto costante.

La causa principale del calo numerico è da ricercarsi nella non più obbligatorietà dello stage all'interno dei piani di studio attivi a Pinerolo, a seconda dei percorsi seguiti, fatto che, seppur limitatamente, ha comportato una perdita sui numeri degli stages attivati.

Malgrado questa diminuzione di numeri l'impegno dell'Ufficio è stato ed è notevole, non tanto a causa del numero di studenti da collocare in stage ma perché, in tale situazione si è potuto maggiormente privilegiare una continua verifica degli stages in atto ed un maggiore e migliore ascolto delle problematiche sia delle aziende che degli studenti stessi.

Accanto all'attività di stage, l'Ufficio è impegnato nell'attività di Job Placement: sempre maggiore è, infatti, la richiesta di risorse da inserire in azienda, alla quale si accede, generalmente, previo periodo di stage che si concretizza in seguito, ove esistano i presupposti, con forme di collaborazione professionale.

Tale attività assume un interesse sempre maggiore, sia per le aziende che per gli studenti laureandi e per i laureati. D'altro canto essa rappresenta un importante campo di valorizzazione delle sinergie che possono derivare dall'esistenza di un modello formativo che attui la continua interazione tra Università ed Imprese.

Dati organizzazione stages (cfr. allegato n.°2)

A.A. 2008/2009 – N. stages organizzati	40
A.A. 2009/2010 – N. ipotetico di stages da organizzare	35

GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

Per quanto attiene la gestione amministrativa del Consorzio, si segnala che durante l'anno si sono effettuate tutte le possibili forme di contenimento costi e si è monitorata costantemente e con prudenza la situazione degli incassi e dei pagamenti, rendendone periodicamente conto nelle sedute del Consiglio. A seguito dell'analisi dei crediti per quote consortili scadute e non ancora incassate (nonostante l'intervento del legale e l'attivazione di una specifica ed attenta procedura di gestione dei crediti) si è valutato di non dover adeguare in aumento il "fondo rischi su crediti". A fine esercizio 2009, il fondo rischi su crediti per quote consortili, voce B 3) del passivo patrimoniale, ammonta ad € 6.082 ed il fondo rischi su crediti per fatture a clienti ammonta ad € 18.592, portato a diretta svalutazione dei crediti stessi alla voce CII 1) dell'attivo patrimoniale.

Il Bilancio al 31/12/09 chiude in pareggio con l'utilizzo totale del Fondo Consortile per € 169.910,16 a copertura del saldo negativo tra i ricavi ed i costi di gestione, come ampiamente dettagliato ed illustrato nella nota integrativa. Da evidenziare in particolare la diminuzione del contributo della Fondazione CRT da € 170.000 ad € 100.000 (compresi i 15.000 € di quota consortile) e minori ricavi rispetto alle previsioni per quote consortili, contributi pluriennali e noleggi aule. Il Fondo Consortile ammonta così a fine esercizio ad € zero.

La gestione finanziaria dell'esercizio 2010, attualmente in disavanzo, andrà pareggiata con azioni speciali, sia di contenimento dei costi sia di reperimento nuove fonti.

Sul fronte del contenimento dei costi non si potrà fare a meno di incidere, nel 2010, sulla spesa del personale, volontariamente non toccata negli anni scorsi. Si procederà quindi con la richiesta della cassa integrazione in deroga, mantenendo la copertura minima e necessaria per un'adeguata operatività. Come individuazione nuove fonti, oltre a incrementare possibilmente corsi di formazione e master, si dovrà ricorrere a contributi straordinari richiesti ai consorziati ed alla ricerca di nuovi consorziati prevalentemente nel settore pubblico.

Infine, si dovrà definitivamente chiarire con l'Università di Torino presenza e contenuti di un Corso di Laurea presso la struttura di Pinerolo e con le istituzioni pubbliche locali l'esistenza dei fondi necessari per coprirne i costi.

Questi ultimi aspetti condizionano la sopravvivenza del consorzio.

**CONSORZIO PER LA FORMAZIONE UNIVERSITARIA
IN ECONOMIA AZIENDALE**



Allegato n° 1 alla Relazione sulla Gestione

I nuovi Consorziati dell'anno 2009

Azienda/Ente	N° quote
SESTRIERES S.p.A.	1

ELABORAZIONE
DATI STAGE
A.A. 2008/2009

Stages organizzati A.A. 2008/2009

40

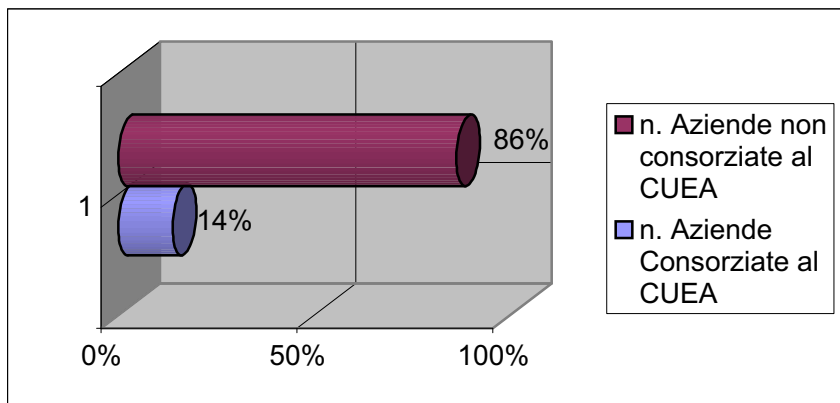
Allegato n° 2 alla Relazione sulla Gestione 2009

Stages curricolari organizzati per gli studenti del II e III anno di cui 8 studenti/lavoratori	29
Stages organizzati per gli studenti del I anno	0
Stage extra-curricolari organizzati per studenti diplomandi/laureandi	5
Stage post-laurea organizzati per i neo-laureati (entro i 24 mesi dalla data di laurea)	6

Corso di Laurea frequentato	
CdL in Economia e Gestione delle Imprese	40

Master frequentato	
Master Destinazione Cultura	5

n. Aziende che hanno accolto i ns. studenti in stage	29	
n. Aziende Consorziate al CUEA	14%	4
n. Aziende non consorziate al CUEA	86%	25



N° di stages stimati per l'a.a. 2009/2010 = 35